

## Choix du plan de prévoyance SMARTMED – Personne morale (SA/Sàrl)

### Données professionnelles

Nom de la raison sociale \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Nom et prénom de la personne responsable \_\_\_\_\_

Date de prise d'effet \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ (début d'un mois seulement)

Plan de prévoyance pour quelle catégorie d'employé ? \_\_\_\_\_

### Notion de salaire

Salaire annuel déterminant (rente AVS max = 29'400.-)

|                 |                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seuil d'entrée  | <input type="checkbox"/> Aucun <input type="checkbox"/> Seuil LPP (75% rente AVS max)                                                                                                              |
| Salaire plafond | <input type="checkbox"/> Pas de plafond <input type="checkbox"/> 300% rente AVS max<br><input type="checkbox"/> Plafond 1e (450% rente AVS max) <input type="checkbox"/> Montant fixe de CHF _____ |

Salaire à assurer pour l'épargne (rente AVS max = 29'400.-)

| Choix                  | <input type="checkbox"/>                                                                        | <input type="checkbox"/>                                                                                                        | <input type="checkbox"/>                                  |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Salaire assuré épargne | Salaire annuel déterminant avec une déduction de coordination fixe de 87.5% de la rente AVS max | Salaire annuel déterminant avec une déduction de coordination de 87.5% de la rente AVS max proportionnelle au taux d'occupation | Salaire annuel déterminant sans déduction de coordination |

Salaire à assurer pour le risque (rente AVS max = 29'400.-)

| Choix                 | <input type="checkbox"/>                                                                  | <input type="checkbox"/>                                                                                                        | <input type="checkbox"/>                                  | <input type="checkbox"/>  |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|
| Salaire assuré risque | Salaire annuel déterminant avec une déduction de coordination fixe de 87.5% rente AVS max | Salaire annuel déterminant avec une déduction de coordination de 87.5% de la rente AVS max proportionnelle au taux d'occupation | Salaire annuel déterminant sans déduction de coordination | Montant fixe de CHF _____ |

\* Le montant fixe ne peut dépasser le salaire annuel déterminant ni être inférieur au salaire coordonné selon l'art. 8 LPP.

### Bonification de vieillesse

Cotisation pour l'épargne (en % du salaire assuré pour l'épargne)

| Âge       | Bonification de base (Module) |                          |                          |                          | Bonification supplémentaire (en option) |                          |
|-----------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| Choix     | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                | <input type="checkbox"/> |
| 18-19 ans | 0%                            | 0%                       | 0%                       | 0%                       | +0.0%                                   | +0%                      |
| 20-24 ans | 7%                            | 5%                       | 8%                       | 0%                       | +0.0%                                   | +0%                      |
| 25-34 ans | 7%                            | 5%                       | 8%                       | 20%                      | +2.5%                                   | +5%                      |
| 35-44 ans | 10%                           | 9%                       | 12%                      | 20%                      | +2.5%                                   | +5%                      |
| 45-54 ans | 15%                           | 13%                      | 16%                      | 20%                      | +2.5%                                   | +5%                      |
| 55-70 ans | 18%                           | 17%                      | 20%                      | 20%                      | +2.5%                                   | +5%                      |

\* Variante acceptée uniquement avec une option de bonification supplémentaire ou si le salaire assuré pour l'épargne correspond au salaire annuel déterminant.



Prestations d'assurance

Rente d'invalidité (en % du salaire assuré pour le risque)

|                    |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Choix              | <input type="checkbox"/> * | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Rente d'invalidité | 20%                        | 30%                      | 40%                      | 50%                      | 60%                      | 70%                      |

\* Variante non acceptée si le salaire assuré pour le risque est inférieur au salaire annuel déterminant.

Rente de conjoint/concubin survivant (en % du salaire assuré pour le risque)

|                   |                            |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                             |
|-------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Choix             | <input type="checkbox"/> * | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> ** |
| Rente de conjoint | 10%                        | 15%                      | 20%                      | 25%                      | 30%                      | 35%                      | 40%                      | 45%                      | 50%                      | 55%                      | 60%                         |

\* Variante non acceptée si le salaire assuré risque est inférieur au salaire déterminant.

\*\* Variante acceptée uniquement si le capital-décès 2 est à 0%

Rente d'enfant d'invalidité et rente d'orphelin (en % du salaire assuré pour le risque)

| Rente d'enfant d'invalidité et rente d'orphelin (en % du salaire assuré pour le risque) |                            |                          |                          |                          |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Choix                                                                                   | <input type="checkbox"/> * | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Rente d'enfant d'invalidité/orphelin                                                    | 4%                         | 6%                       | 8%                       | 10%                      | 12%                      |

\* Variante non acceptée si le salaire assuré pour le risque est inférieur au salaire annuel déterminant.

Capital-décès 1 : Restitution de l'avoir de vieillesse en cas de décès

|                 |                                                                                    |                                                                                                                   |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Choix           | <input type="checkbox"/> AR                                                        | <input type="checkbox"/> SR                                                                                       |
| Capital-décès 1 | Avec restitution de l'avoir de vieillesse cumulé (en plus de la rente de conjoint) | Sans restitution de l'avoir de vieillesse cumulé (utilisé prioritairement au financement de la rente de conjoint) |

Capital-décès 2 : Capital-décès supplémentaire (en % du salaire assuré pour le risque)

|                 |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                            |                             |                              |                               |                               |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Choix           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> * | <input type="checkbox"/> ** | <input type="checkbox"/> *** | <input type="checkbox"/> **** | <input type="checkbox"/> **** |
| Capital-décès 2 | 0%                       | 50%                      | 100%                     | 150%                     | 200%                     | 250%                     | 300%                       | 350%                        | 400%                         | 450%                          | 500%                          |

\* Variante acceptée si la rente de conjoint est d'au plus 55%

\*\* Variante acceptée si la rente de conjoint est d'au plus 50%

\*\*\* Variante acceptée si la rente de conjoint est d'au plus 40%

\*\*\*\* Variantes acceptées si la rente de conjoint est d'au plus 30%

Délai d'attente pour la libération du paiement des cotisations en cas d'incapacité de travail

|                 |                             |                             |                              |                              |
|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Choix           | <input type="checkbox"/> L3 | <input type="checkbox"/> L6 | <input type="checkbox"/> L12 | <input type="checkbox"/> L24 |
| Délai d'attente | 3 mois                      | 6 mois                      | 12 mois                      | 24 mois                      |

Couverture du risque accident

|                     |                                    |                                    |
|---------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Choix               | <input type="checkbox"/> AA        | <input type="checkbox"/> SA        |
| Couverture accident | Avec couverture du risque accident | Sans couverture du risque accident |

La libération du paiement des cotisations est toujours assurée en cas de maladie ou accident

Couverture du risque après l'âge de la retraite (64/65 ans) - Facultatif

Couverture après l'âge de la retraite (64/65ans) (en % du salaire assuré pour l'épargne)

|                              |                            |                          |
|------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Choix                        | <input type="checkbox"/> * | <input type="checkbox"/> |
| Capital-décès supplémentaire | 300%                       | Pas de capital décès     |

\* Le capital-décès est limité à CHF 600'000.-

Signature(s)

Lieu et date

Timbre et signature(s) de l'employeur



## Informations

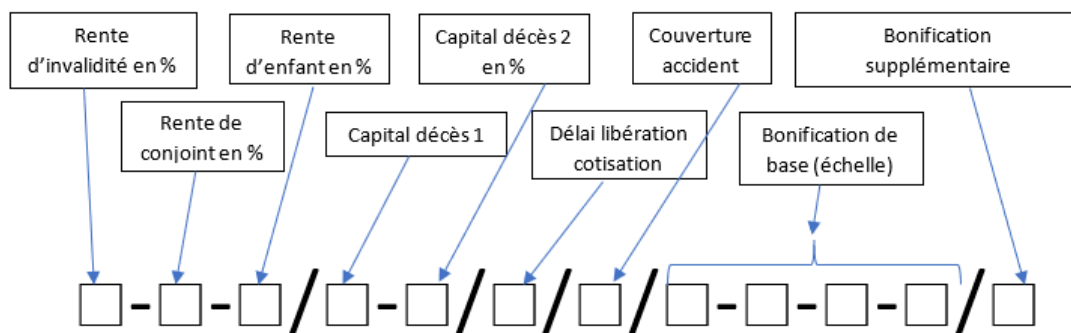
### Principe d'assurance à respecter

Conformément à l'article 1h de l'OPP2, il est obligatoire qu'au moins 4% du total de la cotisation soit affecté au financement des prestations relevant de la couverture des risques de décès et d'invalidité. La combinaison de modules doit satisfaire à cette exigence compte tenu du tarif appliqué par la Fondation.

### La cotisation pour les frais administratifs

La cotisation pour les frais administratifs s'élève à 0.5% du salaire annuel déterminant. Toutefois, le montant de la cotisation est minimum de CHF 200.- et maximum de CHF 1'000.- par année.

### No de référence du plan – Nomenclature



Exemple : 40-20-6/AR-100/L3/AA/8-12-16-20/0